

Tietosuojakäytäntö

Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy on sitoutunut suojaamaan ja kunnioittamaan työnantajien, työnhakijoiden ja työntekijöiden yksityisyyttä.

Tässä asiakirjassa kuvataan keräämiemme henkilötietojen käsittelytavat.

Henkilötiedot, joita saatamme kerätä

Henkilötietoja eli työvoimatietoja keräämme silloin, kun haet meille töihin. Henkilötietojen kerääminen perustuu asiakas- ja työsuhteeseen ja keräämme meille annetut henkilötiedot suoraan henkilöiltä heitä haastatteleamalla tai sähköisesti.

Henkilötietoja keräämme ja säilytämme vain suostumuksen saatuaamme. Luovutamme työvoiman asiakastietoja asiakkaan suostumuksella tilaajayritykselle. Tietoja ei luovuteta ulkopuolisille tahoille säännönmukaisesti ilman rekisteröidyn henkilön suostumusta.

Keräämämme työnantajätiedot hankimme julkisilla kanavilla tietoja hankkimalla tai työnantajien kanssa keskustelemalla.

Mitään keräämiämme tietoja ei siirretä EU:n tai ETA:n ulkopuolelle.

Keräämme työvoima- ja työnantajarekisteriimme seuraavanlaisia henkilötietoja:

Työvoimatiedot: nimi, sähköposti ja - puhelinnumero, syntymäaika, koulutus/ammatti sekä työhistoria/osaaminen. **Työnantajätiedot:** nimi, sähköposti ja - puhelinnumero sekä yrityksen nimi ja toimiala.

Henkilötietojen keräämisen ja käyttämisen tarkoitus

Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy:n henkilöstö noudattaa vaitiolovelvollisuutta ja huolellisuutta käsitellessään henkilö- ja työnantajätietoja. Säilytämme tiedot luottamuksellisina ja käytämme tietoja vain ennalta määrättyihin tarkoituksiin. Työvoimatietoja eli työnhakijätietoja ja työnantajätietoja tarvitsemme, jotta voimme toimittaa työtarjouksia työnhakija-asiakkaille ja vastaavasti välittää työnhakijaehdokkaista työnantajille, tiedottaaksemme esim. erilaisista kiinnostavista tapahtumista sekä laskutusta varten. Hyödynnämme nykyisten ja potentiaalisten asiakkaidemme tietoja myös suoramarkkinointitarkoituksissa.

Sovellettavissa oleva tietosuojalaki mahdollistaa tietojen käyttämisen yllä olevissa yhteyksissä: koska se on välttämätöntä yllä mainittujen käyttötarkoitusten osalta eivätkä kyseiset intressit ylitä missään tapauksessa yksityisyyteen liittyviä intressejä. Samoin joissain tapauksissa on noudatettava lakisääteisiä vastuuta, kuten tietojen antaminen viranomaisille tai valtionhallinnolle.

Pyrimme pitämään kerätyt tiedot ajantasaisina ja oikeellisia. Hävitämme vanhentuneet ja tarpeettomat tiedot lakien ja viranomaisten edellyttämällä tavalla.

Henkilötietojen säilytys

Suojaamme henkilötiedot tehtäväperusteisin, henkilökohtaisin käyttöoikeuksin ja pyrimme estämään ulkopuolisten pääsyn tiloihin.

Keräämämme manuaalinen rekisteriaineisto säilytetään lukituissa tiloissa, joihin on pääsy vain Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy:n henkilöstöllä. Rekisteriin talletetut henkilötiedot on säädetty salassa pidettäviksi. Keräämämme atk - pohjainen rekisteriaineisto on talletettu pelkästään Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy:n rekrytoinneista vastaavien työntekijöiden tietokoneille. Toiminnan luonteen vuoksi työntekijöiden CV: t voivat olla myös Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy:n henkilöstön sähköpostilaatikossa. Pääsynvalvonta tietokoneille ja sähköpostilaatikkoon on toteutettu käyttäjätunnuksin.

Tietosuojan osalta on syytä huomauttaa, että vaikka teemme kaikkemme henkilötietojen suojaamiseksi, on tietojen luovuttavan syytä olla tietoinen siitä, että tietojen siirtäminen internetin kautta ei ole koskaan täysin turvallista. Kaikki tiedonsiirrot tapahtuvat näistä syistä tietojen luovuttajan omalla vastuulla.

Mihin luovutamme henkilötietoja?

Emme myy tai muutenkaan luovuta henkilötietoja markkinointitarkoituksiin Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy:n ulkopuolisille tahoille.

Henkilötietoja voi käsitellä sopimuskumppanimme Yrityspalvelut Berg palkanlaskennan yhteydessä Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy:n toimeksiannosta.

Henkilötietojen käsittelyyn liittyvät oikeudet

Pääsääntöisesti jokaisella on tietosuojalain perusteella oikeus tarkastaa henkilöstörekisteriin talletetut tietonsa ja hankkia niistä kopio ja myös peruuttaa suostumuksensa tietojensa käsittelyyn. Eräissä lakiin perustuvissa tapauksissa on oikeus myös pyytää tietojensa poistamista. Mikäli pyyntö on lain mukainen, poistamme tiedot viivytyksettä. Jokaisella on myös oikeus vaatia henkilörekisterissä olevan virheellisen tiedon korjaamista.

Pyyntö tarkastukseen, peruutukseen ja tietojen poistamiseen tulee tehdä kirjallisesti ja allekirjoitettuna osoittaa Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy:lle, osoitteeseen: Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy, Polttolinja 1, 40520 Jyväskylä.

Henkilötietolain 30 §:n mukaan rekisteröidyllä on myös oikeus kieltää rekisterinpitäjää käsittelemästä häntä itseään koskevia tietoja suoramainontaa, etämyyntiä ja muuta suoramarkkinointia sekä markkina- ja mielipidetutkimusta samoin kuin henkilömatrikkelia ja sukututkimusta varten.

Lisätietoja

Lisätietoja saat Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy, toimitusjohtaja Anu Laasaselta anu.laasanen@henkilostoasiantuntijat.fi.